



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 414 del 1.8 APR. 2025

Oggetto: Sig.ra Palermo Agatina, Ausiliario Specializzato. Aspettativa non retribuita per periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, per mesi due, dal 28/04/2025 al 27/06/2025.

Proposta n. 135 del 17/04/2025

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 6966 del 27/03/2025, la sig.ra Palermo Agatina, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa non retribuita per periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso di Operatore Socio Sanitario, espletato dall'ASST Spedali Civili di Brescia, per mesi due, a decorrere dal 28/04/2025 e per tutta la durata del periodo di prova, presso la predetta Azienda;

Visto l'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, il quale dispone che *“il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto”*;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Sig.ra Palermo Agatina e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, per mesi due, dal 28/04/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;

Considerato che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

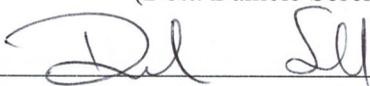
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Accogliere** l'istanza della sig.ra Palermo Agatina, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi Nesima, e per effetto, concedere alla stessa, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, per mesi due, dal 28/04/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;
2. **Dare atto** che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 28/06/2025 (ultimo giorno 27/06/2025 o, comunque, dalla fine del periodo di prova effettivamente svolto) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;

4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ASSENTE

DELIBERA

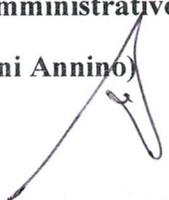
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Accogliere** l'istanza della sig.ra Palermo Agatina, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi Nesima, e per effetto, concedere alla stessa, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, per mesi due, dal 28/04/2025 e comunque per tutta la durata del periodo di prova effettivamente svolto;
2. **Dare atto** che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;

3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 28/06/2025 (ultimo giorno 27/06/2025 o, comunque, dalla fine del periodo di prova effettivamente svolto) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)

ASSENCE

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giannanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
